



Praxisliteratur für Coaching, Organisationsentwicklung, Führung und Wirtschaft

von Günther Mohr

(Bücher in blau)

(English books in red)

2026

(2026, i.D.): Narrative Methoden in Coaching und Beratung, Heidelberg: Carl-Auer-Verlag.

(2026, i.D.): Organisationsentwicklung... in: Zeitschrift für Transaktionsanalyse, 43, 1

2025

(2025) Organisationale Autonomie zwischen Kooperation und Kapitalismus, in: Zeitschrift für Transaktionsanalyse, 42, 4, S. 435-450.

(2025) (zusammen mit Tina Bühner): Narzissmus von A bis Z. Das kleine Handbuch über emotionale Verstrickungen, Independently published.

2024

(2024e) Rezension zu: Holger Lindemann: Das Kartenset zur Systemischen Heldinnen- und Heldenreise

<https://www.coaching-magazin.de/rezensionen/das-kartenset-zur-systemischen-helldinnen-und-heldenreise>

(2024d): Rezension zu: Bettina Schubert-Golinski, Matthias Schmidt, Frauke Narjes, Jutta Papenbroock, Haiko Wandhoff, Dietlinde Paetzelt, Annika Jans: Systemisches Coaching. Haltung - Methodik - Rollenklarheit
<https://www.coaching-magazin.de/rezensionen/systemisches-coaching-haltung-methodik-rollenklarheit>

(2024c): Resilienz und Antifragilität - 10 Hypothesen zu neuen Paradigmen für Individuen. Organisationen und Gesellschaft, in Seidenfus, C. et al. (2024): Stabilität auf schwankendem Boden, Heidelberg: Springer.

(2024b): Das Häusermodell als Technikbaukasten - Kongressreader des DGTA-Kongresses in Kassel, Leberich: Pabst Publishers.

(2024a): „Ach wie gut, dass niemand weiß, dass ich....“ - Narzissmus - systemisch-transaktionsanalytisch betrachtet, Kongressreader des DGTA-Kongresses, in Kassel, Leberich: Pabst Publishers.

2023

(2023e): zusammen mit Anette Dielmann: Zwangskontext « Mediation – kann das gehen?, in: ZTA Zeitschrift für Transaktionsanalyse, Ausgabe 4, Jahr 2023, S. 346 - 362.

(2023d): Rezension zu Siegrist, U.: Experienzielles Coaching, in Coaching-Magazin.

(2023c): Der transaktionsanalytische Theoriebeitrag von Fanita English – die große Brücke in die Zukunft, in: Zeitschrift für Transaktionsanalyse, 1, 2-22.

(2023b): Abnehmen und Fitwerden mit Transaktionsanalyse, Kongress-Reader, DGTA-Kongress in Lindau. Lengerich: Pabst Publishers.

(2023a): Dielmann A. und Mohr, G.: Heimat, in Kongress-Reader, DGTA-Kongress in Lindau. Lengerich: Pabst Publishers.

2022

(2022d): Kontextuale Transaktionsanalyse, Zeitschrift für Transaktionsanalyse, 4, 2022, S. 301-316.

(2022c): [Transaktionsanalyse für die Politik, Hamburg: tredition.](#)

(2022b): Coaching mit neuer transaktionsanalytischer Theorie, in: Coaching in Theorie und Praxis, 8, S. 1–13. <https://link.springer.com/article/10.1365/s40896-021-00062-4>

(2022a): Transaktionsanalyse der Politik, in: Fassbender, I. und Kauka, E.: Kongressreder des DGTA-Kongresses 2022

2021

(2021g): Peter Raab im Interview mit Günther Mohr, 4, S. 364 - 379

(2021f): Rezension zu „Ressourcenorientierte Transaktionsanalyse“, ZTA Zeitschrift für Transaktionsanalyse, Ausgabe 3, Jahr 2021, Seite 295 - 304

(2021e): Corona und Coaching an der neuen Wirtschaftsschwelle, Teil 2: Was bedeutet die Pandemie für Coaching? in Coaching-Magazin 4

(2021d): Corona und Coaching an der neuen Wirtschaftsschwelle, Teil 1: Hintergründe und Resilienzentwicklung, in Coaching-Magazin 3

(2021c): Das Häusermodell und die Schatzkammer, in: DGTA e.V. (Hg.): Macht.Rahmen.Sinn, Kongressreder des DGTA-Kongresses 2021, S. 65-70.

(2021b): [Organisationsrevolution - Die Alternative zur Menschmaschine III. Hamburg: tredition.](#)

(2021a) Systemisch-transaktionsanalytische Supervision, in: Brunner, K. und Sell, M. (Hg.) Transaktionsanalytische Supervision in Theorie und Praxis, S. 21-40.

2020

(2020a): Einführung in die systemische Transaktionsanalyse von Individuum und Organisation, Heidelberg: Carl-Auer-Verlag.

(2020b): Entwicklung und Reifegrade im Erwachsenenalter, In: Zeitschrift für Transaktionsanalyse, In: Zeitschrift für Transaktionsanalyse 04/2020, S. 283ff.

2019

(2019b) Heinrich, B. und Mohr, G.: Transaktionsanalytische Supervision als dynamischer Prozess, in: Zeitschrift für Transaktionsanalyse, 2, 2019, S. 156-170.

(2019a) An Application of Berne's Organizational Boundary Theory and a Quota for Women on Company Boards, Transactional Analysis Journal, 49:1, 43-52.

2018

(2018b): Die drei großen „R“ - Resilienz, Resonanz und Respekt, in: Sejkora, K. (Hg.): Ein Berne trifft Sigmund Freud. Transaktionsanalyse in Bewegung, Lengerich: Pabst Science Publishers, S. 204-213.

(2018a): Selbstfindung - Die Alternative zur Menschene I, Hamburg: tredition.

2017

(2017): Resilienzcoaching für Menschen und Systeme, Gevelsberg: Edition Humanistische Psychologie.

(2017): Systemische Lösbarkeit, in Zeitschrift für Transaktionsanalyse, 3, 2017.

(2017): Populismus oder Hierarchiefreiheit – Was kennzeichnet die Zukunft? in: Zeitschrift für Transaktionsanalyse, 2, 2017.

(2017c): Lehrcoaching für strukturiertes Coaching, Schmid, B. und König, O. (Hg.): Train the Coach: Konzepte, s. 255-265.

(2017b): Die Zukunft des Zusammenwirkens der Menschen, info der Deutsch-Schweizerischen Gesellschaft für Transaktionsanalyse (DSGTA), infoeins, S. 28-30.

(2017a): Rezension Frederic Laloux: „Reinventing Organisations“ – oder alter Wein in neuen Schläuchen? Professio newsletter, April 2017.

2016

(2016): *Ego and Mindfulness, New Transactional Analysis* Berlin: Pro Business.

(2016h): Dialogische Organisationsentwicklung, in: Professio newsletter, September 2016.

(2016g): Systemische Transaktionsanalyse und Resilienz für die Flüchtlingsarbeit, Professio-Newsletter, April 2016.

(2016f): Developing Theories – Systems Theory, in: eatanews.org, <https://www.youtube.com/watch?v=GhsBxdBF62I>.

(2016e): Systemische Resilienz – Die Perspektiven und das Resilienz-Quadrat, in: Organisation-Supervision-Coaching, S. 411-426.

(2016d): Die innere Hauptgrenzlinie von Organisationen und die Frauenquote nach Berne: Notwendige Organisationsentwicklung oder Ende des Leistungsgedankens? in: ZTA, 1. 2016, 41-52.

(2016c): Systemische Resilienz, in: Raeck, H. & Lohkamp, L. (Ed.): Brücken und Tore zur Welt, Pabst-Publishers.

(2016b): *Narcissim in Coaching*, in: IFAT, Italienische Zeitschrift für Transaktionsanalyse, 1, 2016, 17-25.

(2016a): Inhouse-Coaching mit Systemdynamiken, in: NVTA (Niederländische TA-Zeitschrift), 1, 2016, 45-57.

2015

(2015): *Systemische Wirtschaftsanalyse*. Bergisch Gladbach: Edition Humanistische Psychologie.

(2015e): Ichzustandswechsel gewünscht! In: Zeitschrift für Transaktionsanalyse, 32, 2, S. 165-169.

(2015d): Rezension zu Diagnostik im Coaching: Grundlagen, Analyseebenen, Praxisbeispiele. In: Coaching-Magazin, 2, 60.

(2015c): Researching Trauma and Resilience, in: The Script, 45, 4, p. 9-10.

(2015b): Transaktionsanalyse 5.0, TA für das 21. Jahrhundert, in: Riess-Beger, D. (Hg.): Zukunft denken – Wandel gestalten, Lengerich: Pabst, S. 75-88.

2014

(2014e): In-house group coaching- A study on effective conditions, consequences and effects on organizational culture, in: International Journal for Transactional Analysis Research, Vol 5, 2, 3-16.

(2014d): Die Beachtung der Systemdynamiken für die Vermittlungsarbeit im Rahmen betrieblichen Konfliktmanagements, in: Weigel, S. (Hg.): Theorie und Praxis der Transaktionsanalyse in der Mediation, Baden-Baden: Nomos.

(2014c): Eigenmediation mit dem Ichzustandsmodell - Vom Achtsamkeitszustand zur persönlichen Einmischung, in: Weigel, S. (Hg.): Theorie und Praxis der Transaktionsanalyse in der Mediation, Baden-Baden: Nomos.

(2014b): ZEN, Sufis und Advaita, Arbeit mit Geschichten im Coaching, in : Schulz-Wallenwein, U. (Hg.): Geschichte und Geschichten – Einflüsse auf Leben und Gesellschaft, Lengerich: Pabst-Science-Publishers, S. 217-226.

(2014a): Geschichten, die Organisationen erzählen, in: Schulz-Wallenwein, U. (Hg.): Geschichte und Geschichten – Einflüsse auf Leben und Gesellschaft, Lengerich: Pabst-Science-Publishers, S. 65-78.

2013

(2013c): Organisationale TA – ein zeitgemäßer Theorie-Entwurf, in: Raeck, H. (Hg.): Menschenbilder. Das Fremde und das Vertraute, Lengerich: Pabst-Science-Publishers, S. 315-327.

(2013b): Achtsamkeitscoaching. Das Kunstwerk des Lebens gestalten, Bergisch-Gladbach: Edition Humanistische Psychologie.

(2013a): Menschenbilder steuern Aufmerksamkeit, in: Zeitschrift für Transaktionsanalyse, 30. Jg., 2, S. 99-124.

2012

(2012i): Coaching mit dem Häuser-Modell, in: Zeitschrift für Transaktionsanalyse, 29, 3, S. 187-194.

(2012h) mit Stenzel, S.: Internes Coaching am Scheideweg, in: profile, 23, S. 58-70.

(2012g): Führungskräfte mit der Rolle als Coach häufig überfordert, in: Betriebswirtschaftliche Blätter, 61, 2, S. 84-85.

(2012f): Internes Coaching in der Gruppe. Eine Studie zu Wirkungsbedingungen, Auswirkungen und Effekten auf die Unternehmenskultur, in: Organisationsberatung-Supervision-Coaching, 19, S. 261-282.

(2012e): Pattern theory as a meta concept for change, in: Transactional Analysis Journal, 42, 2, 134-142.

(2012d): Ethik in einer Wirtschaft am seidenen Faden. In: Zeitschrift für Transaktionsanalyse, 29, 2, S. 77-99.

(2012c): Systemisch-transaktionsanalytisches Coaching, in: Smettan, J., Schreiber, F., Olos, L. & Riegel, C. (Hg.): Erfolg durch Kompetenz: Best practice in der Wirtschaftspsychologie, Berlin: Deutscher Psychologen Verlag, S. 224-239.

(2012b): Vom Ichzustand zum Achtsamkeitszustand, in: Eichenauer, P.: Unerhörte und Ungesehene. Dialoge für die Zukunft, Lengerich: Pabst, S. 136-156.

(2012a): Coaching zur Achtsamkeit. Das Kunstwerk des Lebens. Bergisch-Gladbach: EHP.

2011

(2011h): „Integrierte persönliche Professionalität fördern. Ein transaktionsanalytisches Coaching-Verfahren“ in „Life- Coaching in der Praxis“ Christoph Schmidt-Leliek/ Ferdinand Buer (Hg.); S. 87-105. Göttingen, Vandenhoeck & Ruprecht

(2011g): „Organisational and educational TA beyond Berne (part 2)“, (Presentation at the EATA Conference in July 2010 in Prague) in EATA Newsletter N. 102, October 2011, p. 9-13.

(2011f): „Lebensfinanzbegleiter und die neue Personalarbeit“ in „Betriebswirtschaftliche Blätter“ 06/2011, S. 332- 334., Stuttgart, Deutscher Sparkassen Verlag

(2011e): „Die Führungskraft ist kein Coach“ in: Coaching Magazin, 4/11, S. 43

(2011d): *Individual and Organisational TA for the 21st Century*, Berlin: ProBusiness.

(2011c): Buchbesprechung: „Organisationslandschaften“, Ahlers-Niemann, A.; Beumer, U.; Redding, A., Mersky, R. & Sievers, B. (Hg.), Bergisch-Gladbach; EHP, 2008, in: Zeitschrift für Transaktionsanalyse 2/2011, S. 125-126.

(2011b): „Transaktionsanalyse, Wirtschaftstheorie und Krise“ in „Leben und Arbeiten in der Zukunft“- Luise Lohkamp (Hg.); S. 269- 292., Lengerich, Pabst Science Publishers

(2011a): „Organisational and educational TA beyond Berne (part 1)“, (Presentation at the EATA-Conference in July 2010 in Prague) in EATA Newsletter N. 101, June 2011, p.10-13.

2010

(2010f): „Organisationsbeziehungen“ in „Leben in Beziehungen - Beziehungen im Leben“, Peter Rudolph (Hg.); S. 245- 256., Lengerich Papst Science Publishers

(2010e): „Plädoyer für einen weit gefassten Coachingbegriff“ in „Coaching-Magazin 02/2010: S. 44.

(2010d): „Coaching und Supervision“ in Praxishandbuch psychische Belastungen im Beruf, Beitrag, S. 290-303.

(2010c): „Integratives Gruppen-Coaching hat sich als Vertriebsinstrument bewährt“ in: „Betriebswirtschaftliche Blätter, 02/2010: S.68-70.

(2010b): „Coaching und Supervision“, in: Handbuch psychosoziale Gesundheit, Wiesbaden: Universum-Verlag

(2010a): „Workbook Coaching und Organisationsentwicklung“, Bergisch-Gladbach: Edition Humanistische Psychologie –Verlag.

2009

(2009e): Rezension zu Ferdinand Bauer und Christoph Schmidt-Lellek, „Life-Coaching“, in: Betriebswirtschaftliche Blätter 10, S. 598.

(2009d): Zukunftsforschung – zwei konträre Standpunkte, in: Organisationsentwicklung- Coaching-Supervision, S. 352-355.

(2009c): Buchbesprechung zu Simon, F.H.: Einführung in die systemische Wirtschaftstheorie (2009), in: Organisationsentwicklung-Coaching-Supervision, S. 455-463.

(2009b): „Ich-Zustände“ – die Einheits- und die Unterschiedstheorie, in Zeitschrift für Transaktionsanalyse, 3, 26. Jahrg., S. 199-218.

(2009a): „Wirtschaftskrise und neue Orientierung. Von Angst und Gier zu Substanz und Anerkennung“, Berlin: ProBusiness.

2008

(2008d): „ViTAI und ZENtriert durch Coaching“, managerseminare Heft 126, Sept. S. 20.

(2008c): „Wachstum und Veränderung mit Transaktionsanalyse“, in: essence, schriften zum wesentlichen 2, S. 29-26.

(2008b): „Inhouse-Coaching in the long run“, in: Welche Rolle spielt der Coach?, DBVC-Coaching-Kongress 2008 - Reader.

(2008a): „Coaching und Selbstcoaching mit Transaktionsanalyse“, Bergisch-Gladbach: Edition Humanistische Psychologie –Verlag.

2007

(2007g): „Emotionscoaching“, Publikationen: www.mohr-coaching.de (in Vorbereitung).

(2007f): „Systemdynamiken als anonyme Fehlerquellen“, in: Zeitschrift Organisationsberatung-Supervision-Coaching, 3/07, 14. Jg., S. 235-242.

(2007e): "The Spiritual Perspective, Transactional Analysis and Management", in: ITAA-Conference papers, San Francisco.

(2007d): "The Role concept – Berne Schmid", in: The Script, Newsletter of the ITAA Vol. 37, No.4, May - June, 1-7.

(2007c): „Interne Beratung in Unternehmen“, in: Beratung zu professionellem Wachstum (Hg.: Hagehülsmann, H.), Paderborn: Junfermann-Verlag, 179-204.

(2007b): "Growth and Change for Organizations: Transactional Analysis New Developments", Bill Cornells's interview with Günther Mohr and Thomas Steinert, in: The Script - Newsletter of the ITAA, Vol. 37, No.4, May-June, 1-7.

(2007a): "Systemic Organization Analysis", in: Journal of the Indian Institute of Counselling and Transactional Analysis (ICTA), February.

2006

(2006g) „Ein kleines Büchlein: Coaching-kompakt", www.mohr-coaching.de/Publikationen

(2006f): „Das Handwerkszeug des Coaches – Sprachfiguren des Intervenierens aus der Coach- und Beraterrolle“, www.mohr-coaching.de/Publikationen

(2006e): „Qualitätssicherung und Change Management in der Hochschule – Fusionen meistern“, evaNet-Positionen, 04/2006, zusammen mit Barbara Myrzik, Evaluationsnetz Wissenschaft, www.evanet.de.

(2006d): „Systemische Organisationsanalyse – Grundlagen und Dynamiken der Organisationsentwicklung“, Bergisch-Gladbach: Edition Humanistische Psychologie -Verlag.

(2006c): "Growth and change in organizations, Transactional Analysis –New Developments 1995-2006" Pleasanton: ITAA.

(2006b): „Deep cuts in organizations“, zusammen mit Anette Dielmann, in: (2006): Growth and change in organizations, Transactional Analysis – New Developments 1995-2006, p. 284-299.

(2006a) "Dynamic Organizational Analysis", in: Mohr, G. and Steinert, T. (2006): Growth and change in organizations, Transactional Analysis – New Developments 1995-2006, p.79-101.

2005

(2005g): "Transactional Analysis Identity", in: The Script - Newsletter of the ITAA, 35, 1-2.

(2005f): „Führen mit Zielen und Feedback“, Paderborn: Junfermann-Verlag: www.active-books.de.

(2005e): „Praktische Persönlichkeitspsychologie – Das Enneagramm“, Paderborn: Junfermann-Verlag: www.active-books.de.

(2005d): „Das Team in den Mittelpunkt stellen“, Paderborn: Junfermann-Verlag: www.active-books.de.

(2005c): „Die Veränderungen des Lebensbereichs Arbeit managen“, Paderborn: Junfermann-Verlag: www.active-books.de.

(2005b): „Führungsleitlinien“, Paderborn: Junfermann-Verlag: www.active-books.de.

(2005a): „Systemdynamiken“, Paderborn: Junfermann-Verlag: www.active-books.de.

2004

(2004): „Erfolgreiche Neuorientierung erfordert eine Trennungskultur“, in: Sparkasse Zeitschrift des Deutschen Sparkassen und Giroverbandes, Heft 4, 178-180.

2003

(2003e): „Muster und Beratung“, in: Werkstattberichte des Institut für Coaching, Training und Consulting, www.mohr-coaching.de.

(2003d): „Welche persönlichen Sozialkompetenzen braucht man auf dem Weg nach oben?“, Werkstattberichte des Institut für Coaching, Training und Consulting, www.mohr-coaching.de.

- (2003c): „Entwicklungsstagnation: Ein fällige Enttäuschung in Wirtschaft und Gesellschaft?“, in: Werkstattberichte des Institut für Coaching, Training und Consulting, www.mohr-coaching.de.
- (2003b): „Integrierte Entwicklung oder gestutzte Flügel – Interne Beratung in Unternehmen m Scheideweg“, in: Werkstattberichte des Institut für Coaching, Training und Consulting, www.mohr-coaching.de.
- (2003a): „Persönlichkeit: Das innere Team der Ich-Zustände“, in: Zeitschrift für Transaktionsanalyse, 20. Jg., 3, S. 234-238.

2002

- (2002): „Scientific research in TA“, in: *The Script – Newsletter of the ITAA*, Nov., 4-5.
- (2002): „Macht aus systemischer Sicht“, in: Zeitschrift für Transaktionsanalyse, 19. Jg., Heft 2, 143-148.

2001 und früher

- (2001): „Neopsyche: Wie erwachsen ist das Ich?“, in: Zeitschrift für Transaktionsanalyse, 18. Jg., Heft 1-2-, 42-59.
- (2000): „Lebendige Unternehmen führen - Die Kunst Führungskräfte zu Aktivieren“, Frankfurt: FAZ-Verlag.
- (1999): „Führungskräfte-supervision“, in: Zeitschrift für Transaktionsanalyse, Heft 1-2, 51-71.
- (1999): „Erfolgreiche Praxisberatung in Gruppen“, in: Betriebswirtschaftliche Blätter, 1, S. 34-39.
- (1997): „Persönlichkeitspsychologie mit systemischen Ansätzen verknüpfen am Beispiel des Enneagramms, oder: Jeder Jeck is anders“, Audio-Cassette des Kongresses der Gesellschaft für Weiterbildung und Supervision (GWS), 1997.
- (1996): „Führungsbeziehungen: ein systemischer Zusammenhang in Unternehmen“, in: Zeitschrift für Transaktionsanalyse, 13. Jg., Heft 2-3, 83-97.
- (1993b): „Die Aufgaben der Führungskräfte-Weiterbildung“, in: Sparkasse: Zeitschrift des Deutschen Sparkassen und Giroverbandes, Heft 12, 1993, 585-587.

- (1993a): „Grundlegende Aspekte zu Führungssystemen“. Sparkasse: Zeitschrift des Deutschen Sparkassen und Giroverbandes, Heft 3, 133-137..
- (1992b): „Personalentwicklung“, in: LZ - Deutsche Handelszeitung
- (1992a): „Organisationsentwicklung“, in: LZ - Deutsche Handelszeitung
- (1990b): „Der Dolmetscher im Gespräch – Neuro-Linguistisches Programmieren als Verhandlungsmethode“, in: LZ - Deutsche Handelszeitung Nr. 45, 1990, 39-44
- (1990a): „Strategen gefragt: Gute Personalarbeit ist ein Mosaik aus vielen einzelnen Bausteinen“, in: LZ - Deutsche Handelszeitung, Nr. 24, 27-32.