

Systemische Transaktionsanalyse 2025

DGTA-Kongress in Osnabrück - 23.5.2025



Günther Mohr, Volkswirt/Psychologe, www.mohr-coaching.de

Systemisch?

- Wer kombiniert TA mit systemischen Ansätzen?



- Das Beispiel

Hintergrund

Basisüberlegungen

1. Wie kann man TA auch für Profis von außerhalb der TA interessant und dialogfähig halten?
 - Wie kann man für TA-Konzepte eine Sprache finden, die auch für Professionelle mit anderem Hintergrund verständlich ist?
 - Dazu braucht es Überlegungen zum differenzierten Kern des TA-Konzeptes.

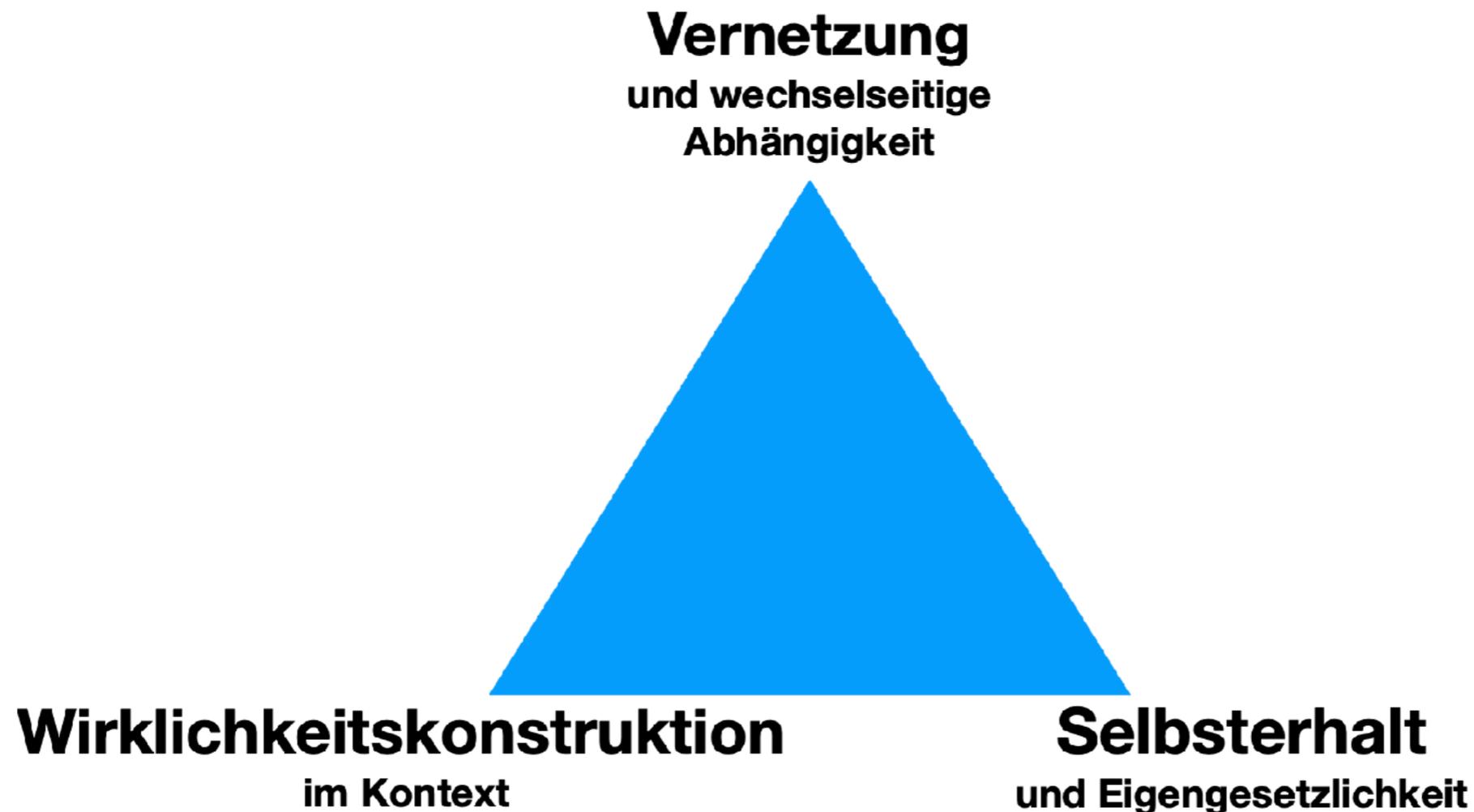
2. Wie kann man den Kontextaspekt, der insbesondere im organisationalen Feld wichtig ist, miteinbeziehen?



Was ist systemisch?

Eine Kernpunkte

Das systemische Dreieck



Systemische Intervention

Aufmerksamkeit

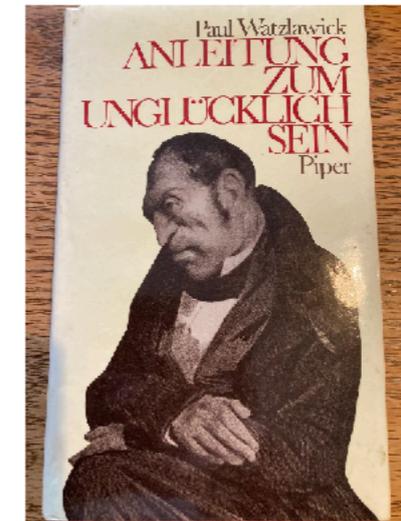
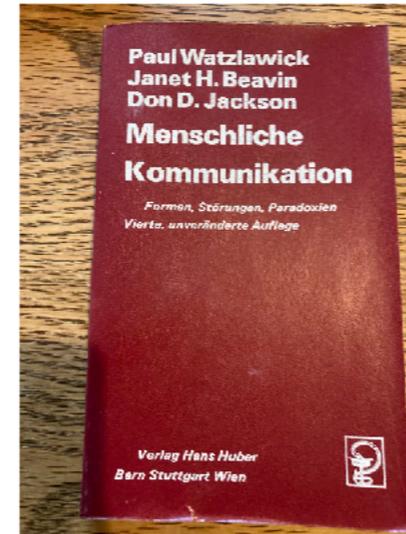
- Aufmerksamkeit ist das kostbarste Gut, so der Philosoph Wilhelm Schmid.
- „Energy flows, where attention goes...“
- Systemisch Denken bedeutet zu beobachten, wie die Aufmerksamkeit sich bewegt.
- Dort wo Aufmerksamkeit hingelenkt wird, ist Wirklichkeit.
- Ökonomisch betrachtet wird dort investiert. / „Das Rad, das meisten quietscht, wird am meisten geölt.“
- Frage: Wie lässt sich Aufmerksamkeit erzeugen?



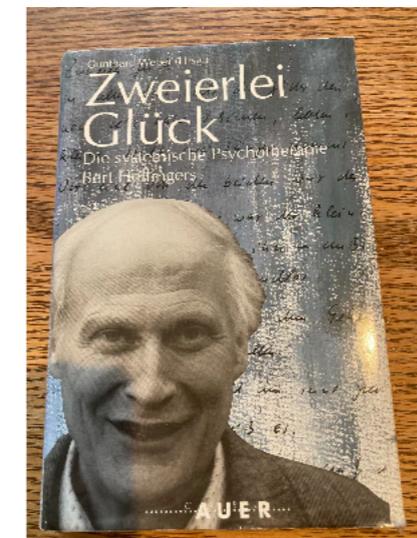
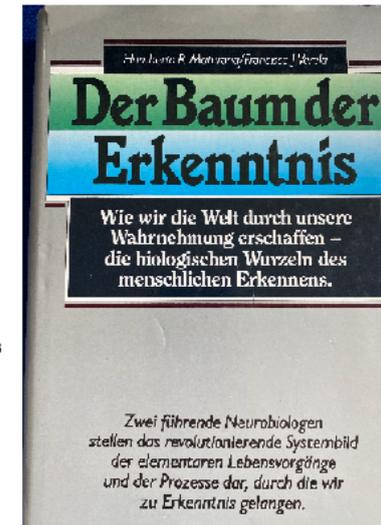
Systemische Interventionen

Einzelheiten

1. Prozess/Dynamik vor Struktur/Status
2. Aktuelle Vernetzung statt historische Ursprungsanalyse
3. Berater ist Beobachter
4. Anregen statt durcharbeiten
5. Irritation statt Bestätigung
6. Ressourcen ermitteln statt Pathologie deuten
7. Perspektivenwechsel
8. Neuland vorstellen und betreten: Wunderfrage,.....



Günther Mohr

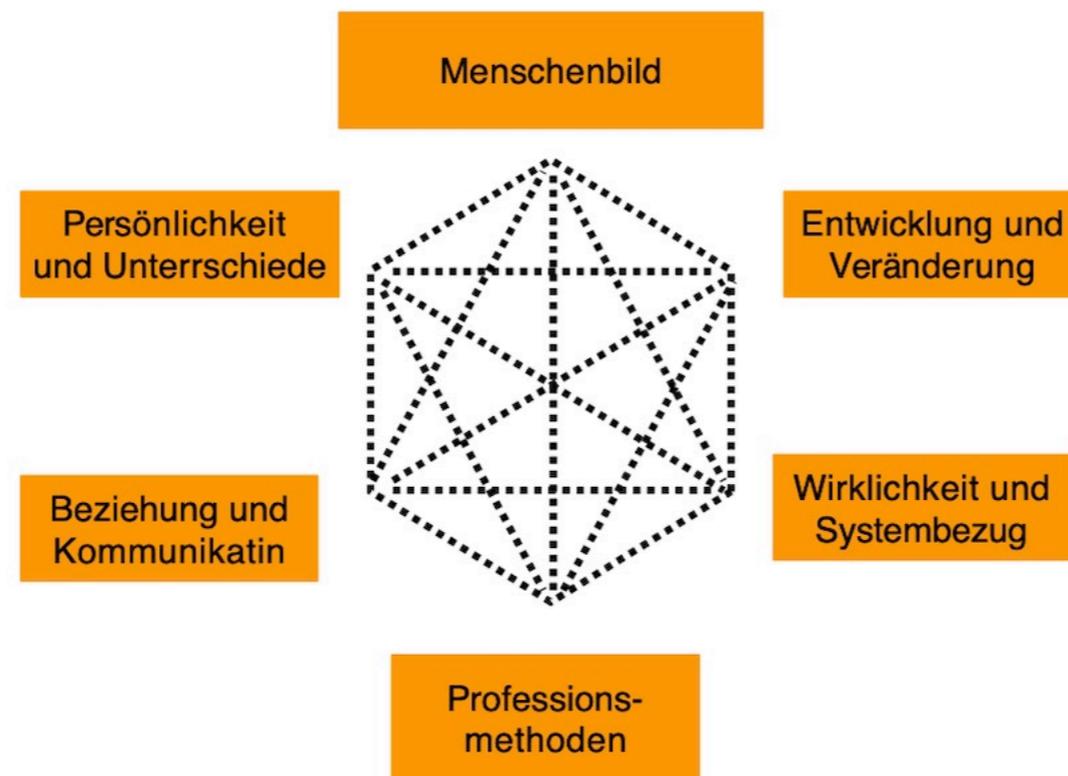


Günther Mohr

Modell 1: Diamant der persönlichen Professionalität

Das Orientierungsmodell für Theorievergleiche

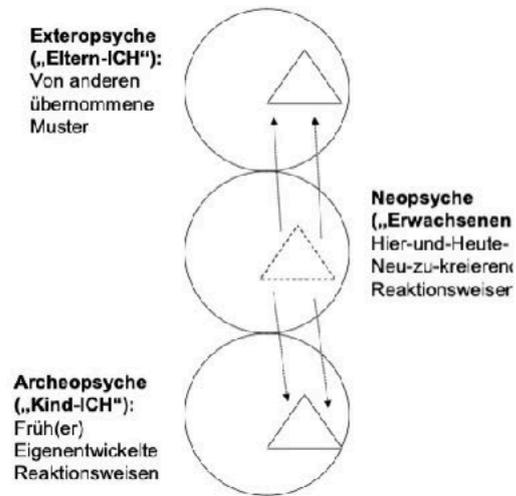
- Ziel ist die Vergleichbarkeit von TA mit anderen Konzepten
- Es ist auch die Frage, wo ist TA stark, wo weniger und braucht deshalb Anleihen von anderen Konzepten



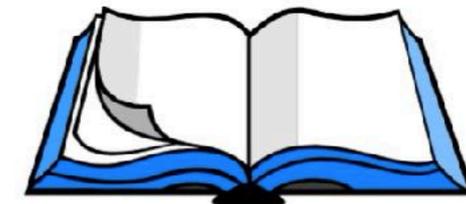
Diamant ausführlich

Diamant der integrierten persönlichen Professionalität

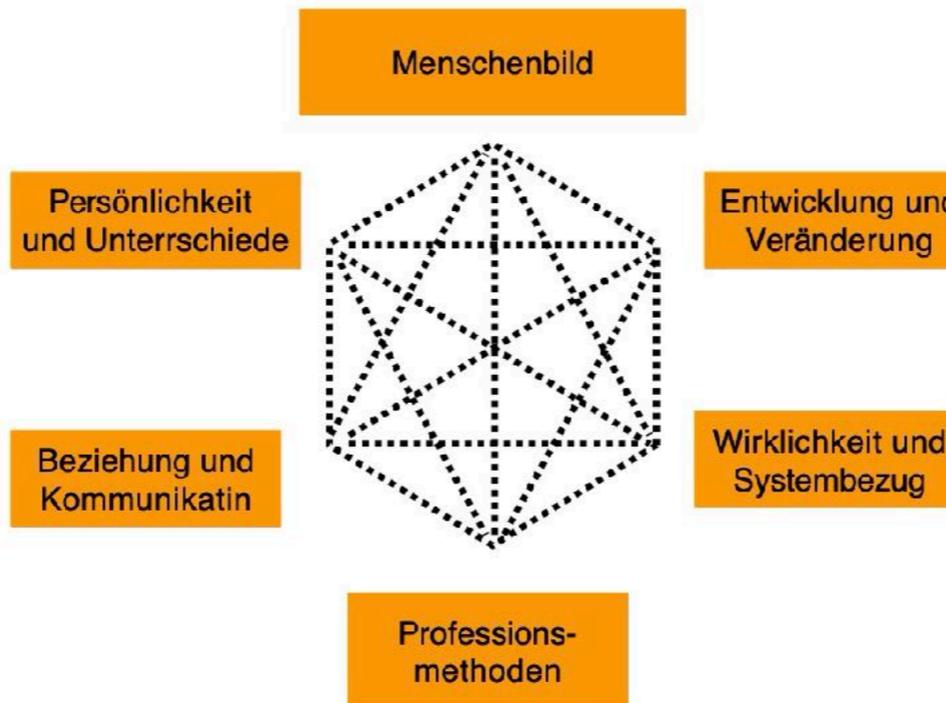
- Anerkennung, Reiz, Struktur
- o.k. – o.k. - Beziehungen
- Autonomie



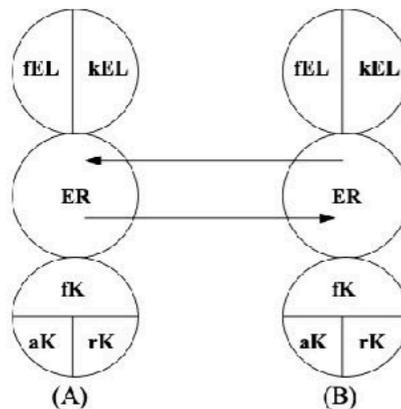
Skript



Die Theatermetapher



Austausch von Information
(Kommunikation Erwachsenen-Ich - Erwachsenen-Ich)



"Wie waren die Zahlen im letzten Monat?"

"Im Geschäftsfeld A haben wir X erreicht, im Bereich B....."

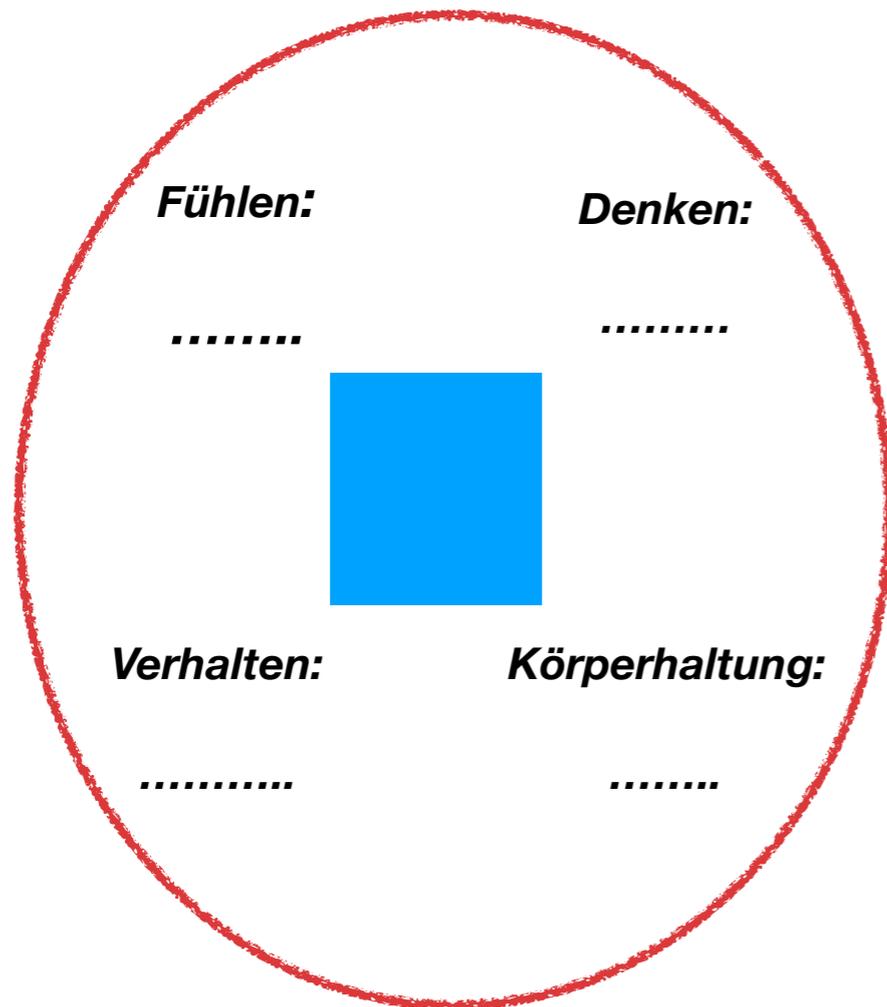


System Dynamiken	Dynamik-Felder
1. Dynamik der Aufmerksamkeit	System-Struktur
2. Dynamik der Rollen	
3. Dynamik der Beziehungen	
4. Kommunikationsdynamiken	System-Prozesse
5. Problemlösedynamiken	
6. Erfolgodynamiken	

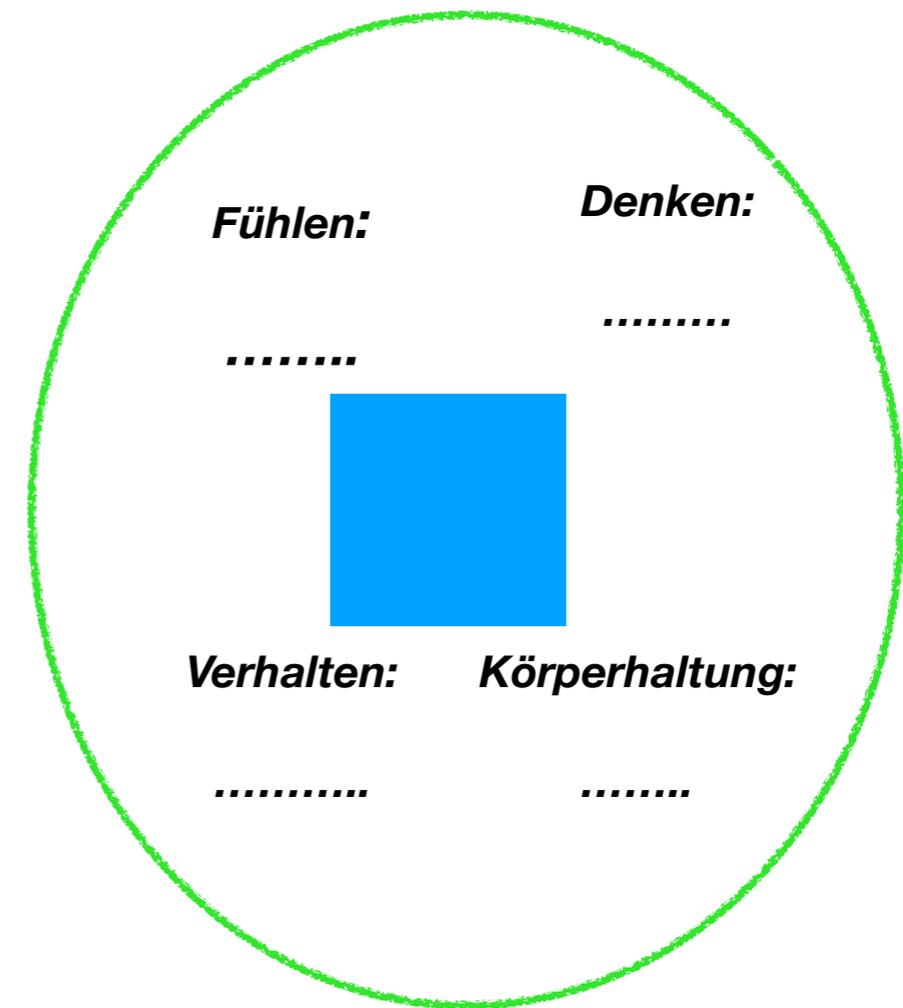
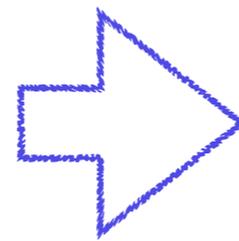
Modell 2: Neuer Ichzustand / „Neopsyche“

Einen neuen Ich-Zustand kreieren

Beschreibe eine Reaktion von Dir,
die Du ändern möchtest:

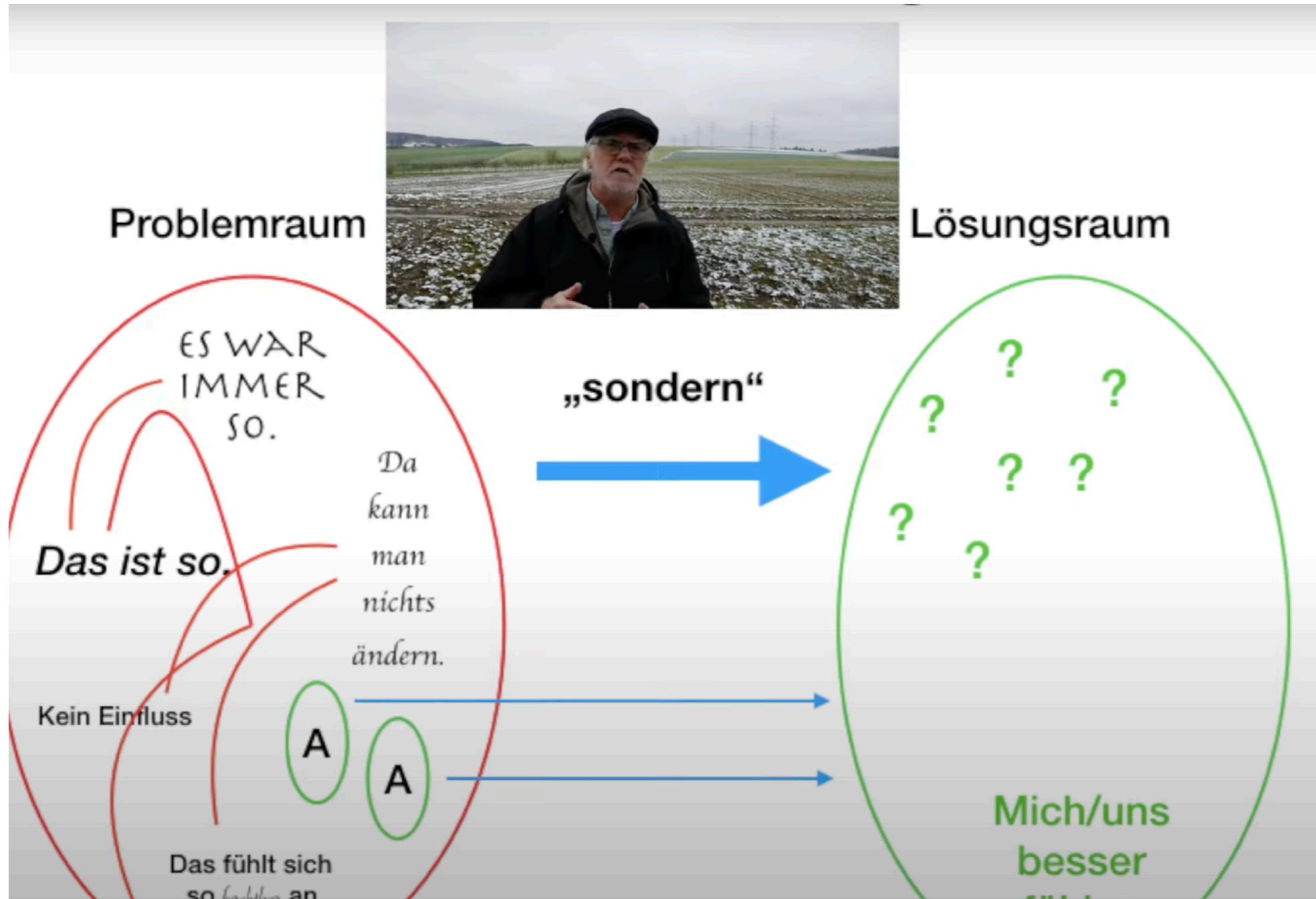


Beschreibe die Reaktion von Dir,
die Du Dir wünschst:



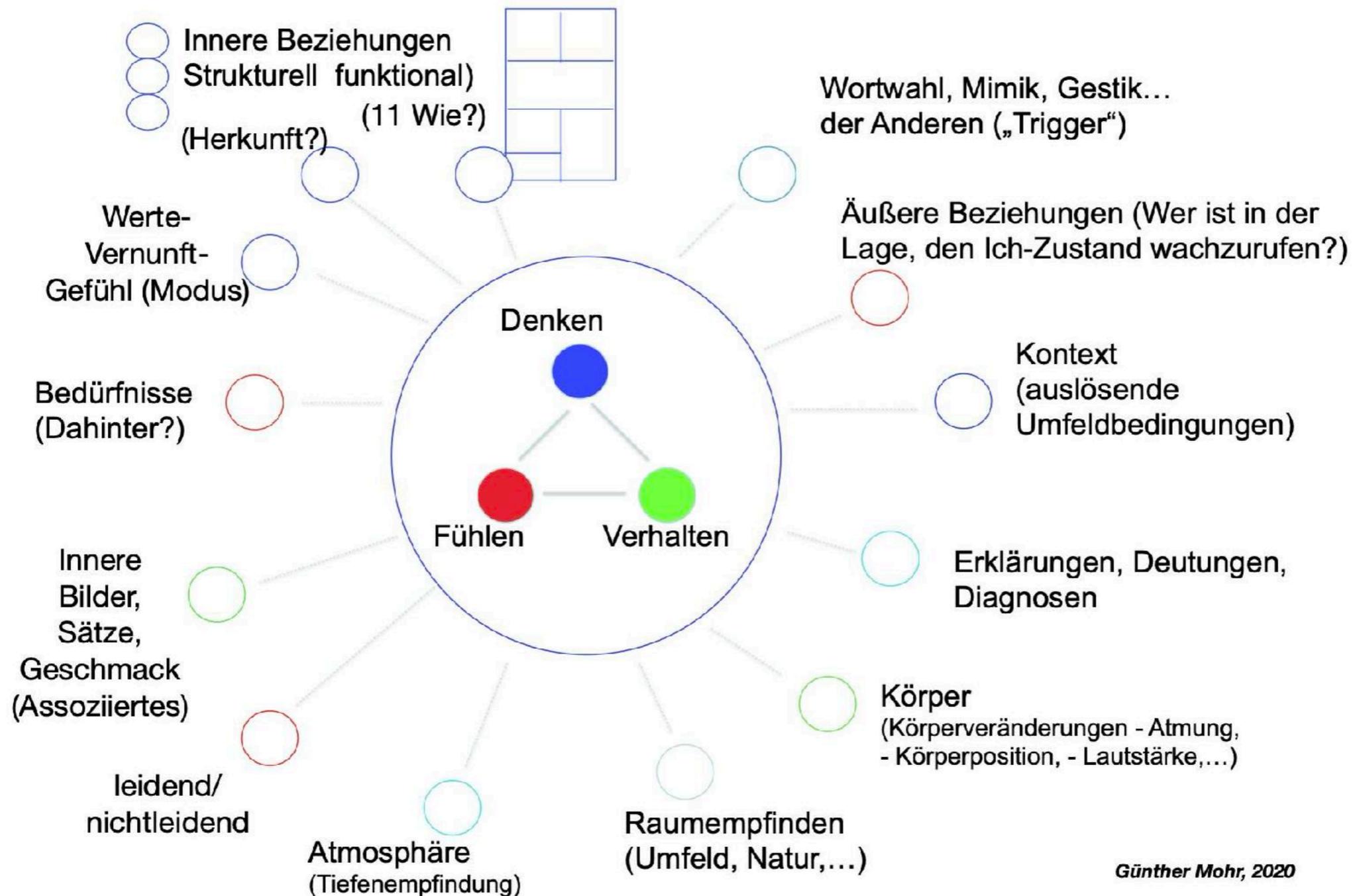
Punkt, Punkt, Komma, Strich....

Wunder- und Ausnahmenfrage kombinieren mit TA



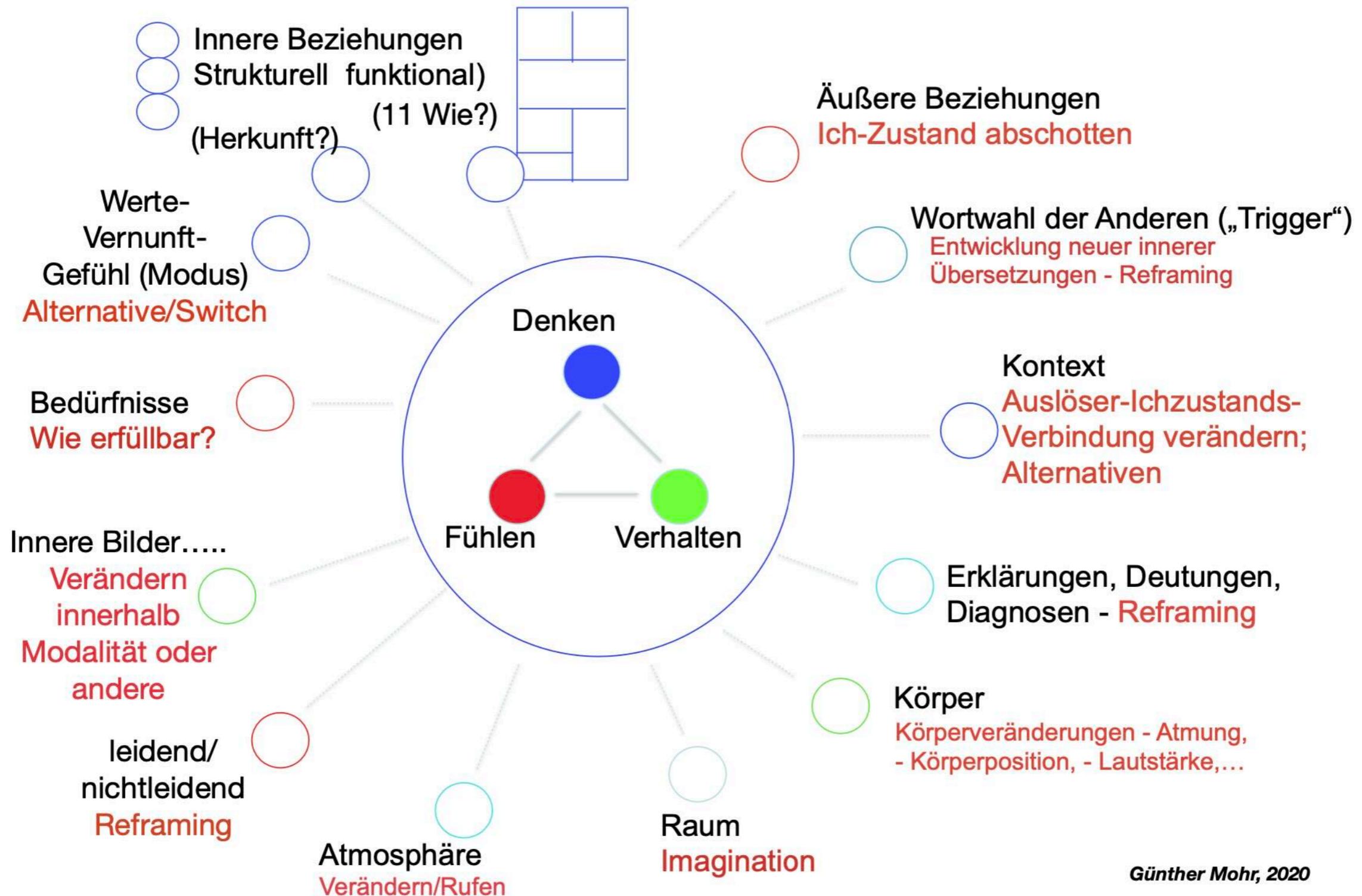
Modell 3 - Ichzustände verändern

Ichzustände als neuronale Netzwerke



Interventionen

Interventionen zu Ichzuständen



Modell 4

Das soziale Skript

- Normalerweise wird das Skript durch elterliche Botschaften auf dem Kommunikationswege dargestellt.
- Gleichermaßen hat Einfluss auf die Grundhaltung eines Menschen die soziale Schicht, das Milieu, in dem jemand aufwächst.
- Polaritätsbeispiele („Wozu gehören wir, wozu nicht?“): Oberschicht-Unterschicht, Arbeiterklasse-Reiche, Klein Bürgertum (kleine Beamte, Angestellte), Oberstadt-Unterstadt, Land-Stadt.
- Folgen: Wie muss mein Leben (mindestens) sein? Was steht mir zu, was ist mir fremd?
- Übung: Welche Elemente siehst Du in der sozialen Schicht, in dem Milieu, in dem Du aufgewachsen bist?



Modell 5: Systemische Lösbarkeit

Die Abwertungsstufen sind eine hochinteressante, praktisch nutzbare Konzeption:

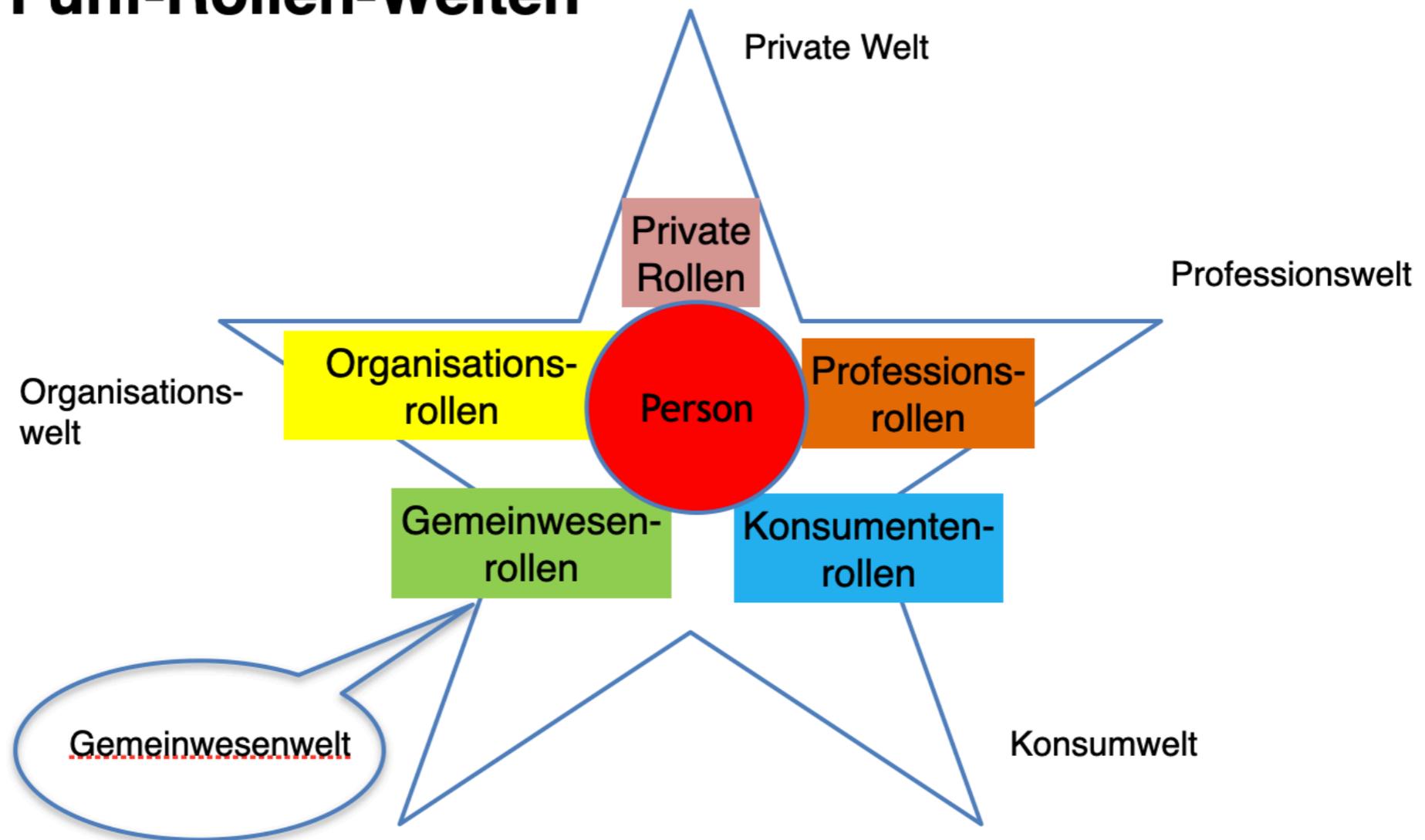
- Existenz
- Bedeutung
- Allgemeine Lösbarkeit
- **Systemische Lösbarkeit**
- Persönliche Lösbarkeit



Modell 6: Das Fünf-Welten-Modell

Gemeinwesenwelt und Konsumentenwelt

Fünf-Rollen-Welten



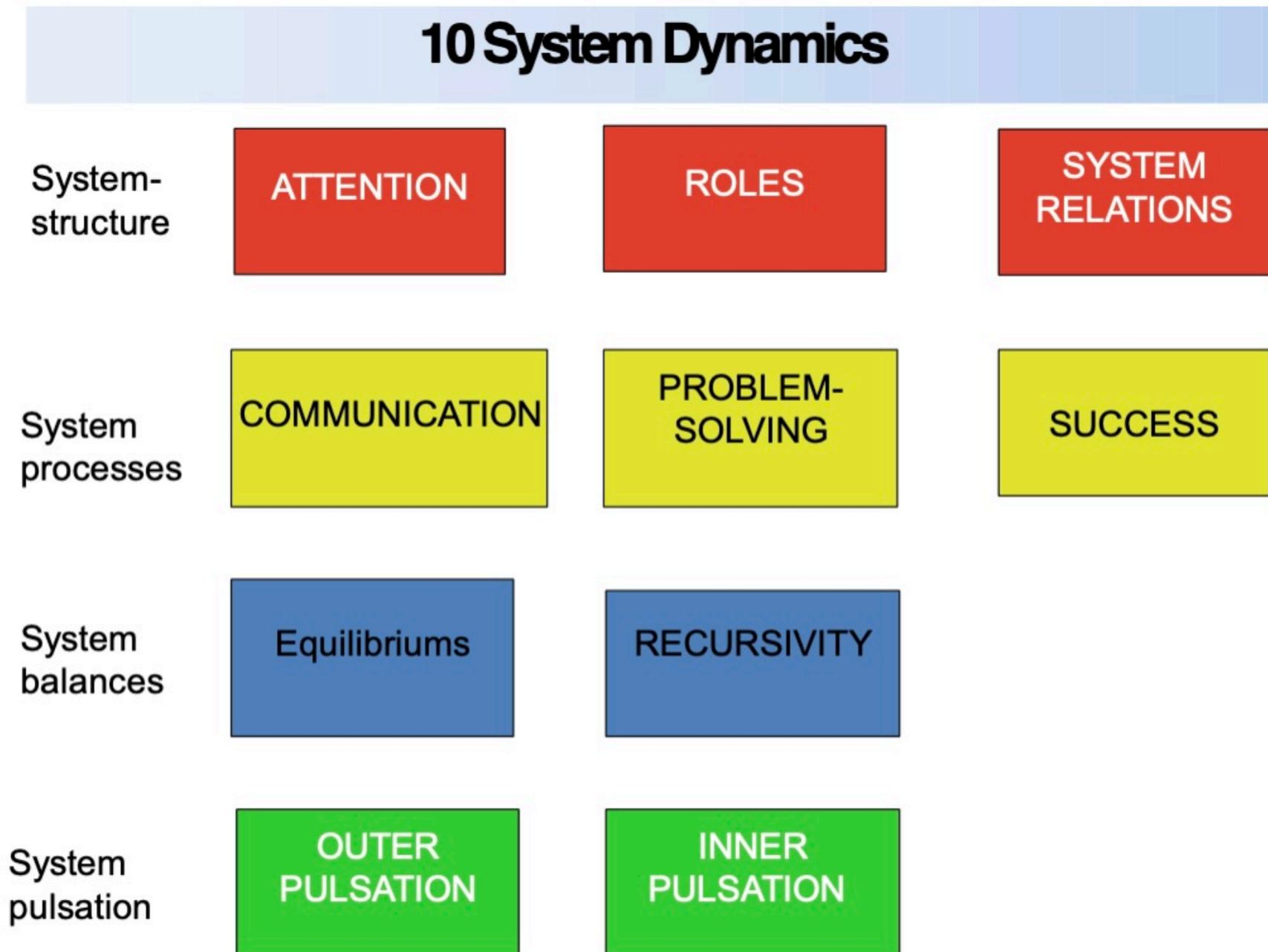
Modell 7: Systemdynamiken

Organisationstheorie

- Geschichte der Organisationsmodelle
- 1916 Taylor - Klein-klein-Zerlegung von Tätigkeiten und Optimierung
- 1920 Max Weber - Bürokratietheorie
- 1935 Hawthorne-Studien: Humanistischer Impuls
- 1963 Berne - „Structure and dynamics“
- 1970er Stafford Beer - „Viable Systems“
- 1960er Niklas Luhmann - Organisationssoziologie
- 1990 Peter Senge - „learning organization“
- 2000er Fritz Simon - „Systemische Organisationstheorie“
- 2015 - "Reinventing Organizations" (F. Laloux) , „Holacracy“ (B. Robertson)
-**2006 Systemdynamiken**

Modell 7: Systemdynamiken

Charakterisierung einer speziellen Organisation



Modell 8: Neue Antreiber

Antreiber 2025 sind gruppen-/„Blasen“-bezogen

Die Internet/ Influencer-Welt:	Die Main- stream-„Blase“:	Die politischen „Blasen“:
<ul style="list-style-type: none">• Sei möglichst auffallend!	<ul style="list-style-type: none">• Strebe immer Bequemlichkeit an!	<ul style="list-style-type: none">• Sei gruppenkonform!
<ul style="list-style-type: none">• Sei immer aktiv!	<ul style="list-style-type: none">• Bereue nichts!	<ul style="list-style-type: none">• Sei genauso!
<ul style="list-style-type: none">• Sei besonders!	<ul style="list-style-type: none">• Sei besonders!	<ul style="list-style-type: none">• Polarisiere!

Quellen

Bücher und Youtube „Feldrandwissen“

- Mohr, G. (2020): Einführung in die systemische Transaktionsanalyse von Individuum und Organisation, Heidelberg: Carl-Auer-Verlag.
- Punkt, Punkt, Komma, Strich.....<https://www.youtube.com/embed/f2sff1eBC0s?si=R7iu9gGolaUxoojf>“ title=
- Die neuen Antreiber 2025: https://www.youtube.com/embed/IS94-907-xE?si=e_JplJE3-_yQzVjT" title=
- Die neuen Antreiber 2023: <https://www.youtube.com/embed/mx6j2w0DEns?si=CeXcK6h5vFJoAldq>